

株式会社サーチフィールド

業種	サービス業	事業所所在地	東京都品川区	資本金	10,000千円
				従業員数	37名

 	被承継者 (左)		
	中山 直人	34歳	※承継時
	承継者 (右)		
	小林 琢磨	33歳	※承継時

事業承継を行った時期		被承継者と承継者の関係	
2018年	4月	従業員 (親族外)	
承継前の主たる事業の内容		承継前の主たる事業の課題	
ゲームをはじめとしたエンターテインメント用グラフィックに特化した制作代理サービス「GIKUTAS」の運営。イラストを必要とする企業とイラストを描きたい5,000名以上のイラストレーターとのマッチングを行い、進行管理やクオリティ管理といったディレクションを自社で請け負うことで多種多様なイラスト制作を高品質にて提供。		・既存商品・サービスの利益の拡大 (売上原価や販管費の改善) ・労働集約型のビジネスモデルであり、売上拡大に伴う人材採用及び人件費の増加が課題となっていた。	

事業承継を実行するまで			
きっかけは？		承継計画の立案	
承継実行の	半年前	被承継者と承継者で話し合ったこと	
前代表が別法人を立ち上げ、その事業にコミットする必要がある。また、主たる事業の運営は実質的に現代表が全権を担っていたことも事業承継を迅速に決断できた要因と言える。		ビジョンの統一確認をメインとして、今後の成長戦略についてや社内外への公開スケジュール並びに説明方法。また、退任に伴う株式の買取を含めた資本政策についての話し合いを重ねた。	
		関係者との調整	
		承継までの不安と準備	
		被承継者の承継に対する不安	
		自身を信じて職務に取り組んでくれていたメンバーの離職やリレーション不足による既存クライアント企業の撤退懸念。	
		承継者の承継に対する不安	
		事業計画に沿った投資活動が売上拡大と繋がるかどうか。	

これに一番苦労した！

役員退職慰労金の算出方法。
ここまで会社を成長させてきた功績を金額として算出するにあたっての検討が一番時間をかけ、慎重に試算をおこなった。


事業承継について相談したこと		
相談機関の業種	承継に関して受けたサポート内容	
税理士・税理士法人	事業承継にかかる諸手続きの相談から書面の作成と、承継後の事業計画や資本政策など運営体制についてのアドバイスを財務面からサポート頂いた。	
いつから相談？		
承継実行の		0.5年前
相談のきっかけ		
以前から取引やつきあいあり		

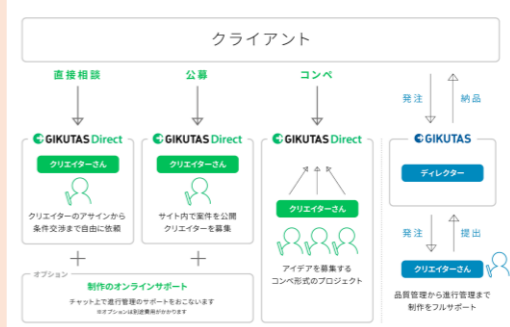
新たな取組の標題


フリーランスイラストレーターへ新たな収益源を創出する受発注支援型オーダーメイドマーケットの開発・運営


新たな取組の内容	新役務の開発又は提供
----------	------------

- 既存事業のアセットを活用し、「万全のフォローアップ体制」と「特化サービスだからこそ可能な優秀なクリエイターリソース」を有した、企業がフリーのクリエイターと直接取引可能なWebサービスの運営を行う。
- これまで、予算の問題から既存事業では対応しきれなかった企業広報用のイラスト需要をはじめ、個人事業主や業務店などのイラスト需要を掘り起こすことに成功し、クリエイターの取引量を増加させている。







地域経済やバリューチェーンへの貢献	補助対象経費の内訳
新サービスの成長によってフリーランスイラストレーターへの新たな収益源を作り出すことが可能となった。クラウド型で運用することで日本中どこにいても受注が可能となり、スキル販売価格の自由度をあげることで地方のイラストレーターも首都圏と同水準の制作収益を得ることができる点では地方経済にも貢献できていると捉えている。	 <p>■ 人件費 ■ 外注費</p> <p>経費の主な使い道 人件費 (デザイナー人件費) 外注費 (インターネット広告配信・運用代行費)</p>

認定経営革新等支援機関から受けたサポート内容			
<input type="checkbox"/> 制度内容の理解	<input checked="" type="checkbox"/> 事業計画の立案	<input checked="" type="checkbox"/> 各種提出書類の作成	<input type="checkbox"/> 補助事業の実施

「事業承継について相談したこと」と同様。

今後に向けて～次の目標	
2018年から2021年に向けて	5,000名のイラストレーター全てに業務が行き渡ることを目標とし、企業へのプロモーション活動だけでなく、イラストレーター側のPRを積極的に進める。本事業を収益軸となるまで成長させ、会社全体の売上規模を200%成長させることを目指す。
売上高	200 %UP

これから事業承継に取り組む事業者の方へ	
被承継者からの一言コメント	承継者からの一言コメント
真の意味の「引き継ぎ」とは、志を引き継ぐ事だと思っています。企業理念が一致している人材に継承できれば不安はありません。	事業継承は、そんなに多く経験することではないのでどう決めるか難しいと思います。他の事例と比較したり収益性や社員がどうかなども大事かと思いますが、何より自分にとって意味があるかの判断軸で決めるといいと思います！