



ユナイテッド・アドバイザーズ社会保険労務士法人	業種	学術研究・専門・技術サービス業
	事業所所在地	東京都渋谷区

被承継者		承継者	
	SBS社会保険労務士事務所		ユナイテッド・アドバイザーズ社会保険労務士法人
事業承継時年齢	36歳	事業承継時年齢	45歳
業種	学術研究・専門・技術サービス業	業種	学術研究・専門・技術サービス業
事業所所在地	東京都多摩市	事業所所在地	東京都渋谷区
資本金		資本金	1,020千円
従業員数	0名	従業員数	5名

事業承継前の主たる事業内容	社会保険労務士業	事業承継前の主たる事業内容	社会保険労務士業
---------------	----------	---------------	----------

被承継者と承継者の関係	その他の親族外
-------------	---------

事業承継の経緯

事業承継の検討を開始した時期：2019年1月

被承継者	承継者
開業してからの新規顧客開拓や、資金繰りなどで課題を感じていました。	仙台事務所の体制を強化するために有能な社労士を探していました。
①新規顧客開拓を継続した。 ②1人での事業活動に限界を感じていました。	①人材採用を検討していた。 ②なかなか良い人材が集まりませんでした。
認定支援機関からの紹介。	認定支援機関からの紹介。
事業を譲渡し、役員になることで財務的な課題はなくなりました。	採用広告や人材教育、高額な人材紹介料等のコストを大幅に削減できました。
顧客に迷惑をかけないよう、仕事は全てそのまま移管しました。	契約内容を変更しなかったため、特に課題はありませんでした。
1人なので特段調整は必要ありませんでした。	一定期間外注として動いてもらい、他の役員や社員と打ち解けてもらう移行期間をおいたためスムーズでした。
引っ越しなどがありましたが、特に大きな問題はありませんでした。	特段大きな問題はありませんでした。

事業承継を行った時期：2019年3月

事業承継の形態	事業承継 成立の決め手になったのは？	
	被承継者	承継者
事業譲渡	自分1人での取組に限界を感じていたところ、認定支援機関を通じて話をつないで頂きました。まずは仕事をしながら関係を構築しました。	ちょうど、仙台事務所の体制を強化しようとしていた矢先だったため、タイミングがピッタリ合いました。

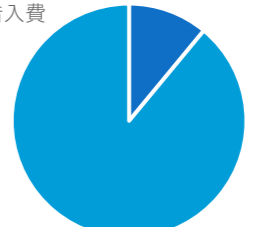
経営革新等に係る取組の標題
震災被災地におけるクラウド・RPAを活用した社労士支援事業

経営革新等に係る取組の内容	役務の新たな提供の方式の導入
---------------	----------------

●被承継者は、助成金の申請を年間200件以上担当していたが、助成金入金後の後払いの報酬制やマーケティング・営業力不足により資金的に困っていた。一方、承継者は助成金の申請に関する受注が好調な仙台事務所の体制を強化するため有能な社労士の採用を検討していた。そんな中、すでに仙台へ転居していた被承継者は、認定支援機関の仲介により承継者との協議の上、事業を譲り渡した。
●これにより、助成金支援の中心である東京本店と仙台事務所が連携して業務を進める体制を整える。そのため、仙台事務所に被承継者である社労士が常駐し、新規で採用した2名についてはテレビ電話やOJTによる教育とフォローを実施する。
●クラウドデータベースやテレビ電話、RPA等の活用を積極的に行い、助成金支援業務を提供することで社労士業務を支援し、地方の雇用と利益を生み出す。



事務職が自分で業務を自動化できる “RPAの切り札”
RPAロボットは試したのか？
かんたん 満足度が高い 助めたい

地域経済やバリューチェーンへの貢献	補助対象経費の内訳
もともとたくさんの社労士や士業の方々とのネットワークがありましたので、助成金の申請フォーマットやノウハウを提供することでとても喜んで頂けました。地域からの雇用も積極的に行いましたので、一定の貢献ができました。	<ul style="list-style-type: none"> 店舗等借入費 人件費  <p>経費の主な使い道 店舗等借入費（家賃） 人件費</p>

認定経営革新等支援機関の名称：ユナイテッド・アドバイザーズ株式会社

認定経営革新等支援機関から受けたサポート内容

<input checked="" type="checkbox"/> 制度内容の理解	<input checked="" type="checkbox"/> 事業計画の立案	<input checked="" type="checkbox"/> 各種提出書類の作成	<input checked="" type="checkbox"/> 補助事業の実施
---	---	---	---

事業譲渡の前段階から、補助事業の実施に至るまで一貫して支援にあたって頂きました。認定支援機関も昨年度事業承継補助金を使われていたことから、具体的なかつ適切なアドバイスをいただく事ができ、スムーズに事業を進めることができました。

今後に向けて～次の目標

2019年から2022年に向けて	売上高 61%UP	助成金に似た制度で補助金がありますが、補助金のほうが先に電子申請に対応したことから、既存のノウハウを活用しつつ認定支援機関と連携のうえ、補助金・助成金の申請をサポートする士業向けの支援にサービスを進化させていきます。
------------------	-----------	--

これから事業承継に取り組む事業者の方へ

被承継者からの一言コメント	承継者からの一言コメント
1人で経営しようとすると苦勞をたくさんしなければいけません、お客様のことを考えると一定の規模は必要になってきます。活躍の場も広がりましたので、楽しく仕事をできるようになりました。	今まで悩んでいた人材についての解決策が、意外と身近にあったという印象です。移行期間を設けたことでスムーズに承継ができましたので、とても良い結果を出すことができました。これからは小さな事業承継も、事業成長の有力な選択肢になる時代です。